

Diversité, Équité et Inclusion



Manifeste

Chez Kaufman & Broad, nous affirmons avec conviction que la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) ne sont pas de simples principes, mais des piliers essentiels au vivre ensemble. Pour nous, ils sont au cœur du bien-être de nos collaborateurs, de la performance durable de notre entreprise et de notre rôle dans la construction d'une société juste.

« Nous prenons soin du présent pour embellir notre avenir. »

Guidés par notre engagement **DREAM** - **D**iversité, **R**espect, **E**ngagement, **A**uthenticité, **M**ixité - nous traduisons notre démarche en actions concrètes et durables.

Ce manifeste est l'expression de nos ambitions et de notre volonté de faire de Kaufman & Broad une entreprise engagée en matière de DEI.

DREAM

Notre engagement structuré en 5 piliers :

1 Diversité

La diversité est une richesse inestimable qui nourrit notre créativité et améliore nos décisions. La diversité apporte une variété de points de vue, favorisant des solutions innovantes et adaptées aux besoins de nos clients.

Notre vision

Reconnaître toutes les différences, qu'elles soient liées à l'âge, au genre, à l'origine, au handicap, aux orientations sexuelles ou aux croyances. Permettre ainsi à chaque singularité de s'épanouir au sein de Kaufman & Broad.

Nos actions

- Assurer un environnement où chacun se sent respecté et valorisé pour ses compétences et sa singularité.
- Promouvoir le recrutement inclusif et soutenir des initiatives visant à renforcer la diversité dans notre secteur d'activité.

2 Respect

Le respect est le socle de relations humaines harmonieuses et bienveillantes.

Notre vision

Garantir un climat où chaque voix est entendue et considérée. Permettre à chaque voix d'apporter sa contribution.

Nos actions

- Lutter activement contre toutes les formes de discrimination, harcèlement ou comportements irrespectueux.
- Favoriser l'écoute active et le dialogue constructif à tous les niveaux de l'entreprise.



3 Engagement

Notre engagement en matière de diversité, équité et inclusion est total. Nous traduisons notre engagement en résultats mesurables.

Notre vision

Faire de chaque collaborateur un acteur du changement.

Nos actions

- Déployer des politiques claires pour soutenir nos objectifs DEI et mesurer les progrès obtenus.
- Soutenir des initiatives sociétales en faveur de l'inclusion notamment à travers le mécénat de compétences, des partenariats avec des associations et la promotion de nos métiers auprès des jeunes générations.



4 Authenticité

Être soi-même est une force, et nous la célébrons. Pour nous, l'authenticité est la capacité de chacun à être pleinement lui-même, sans crainte de jugement ou de stigmatisation.

Notre vision

Créer un environnement où chacun peut exprimer librement sa personnalité et ses idées.

Nos actions

- Encourager une communication sincère et transparente.
- Accompagner nos collaborateurs dans l'expression de leur singularité au service du collectif.

5 Mixité

La mixité, de genres ou de parcours, est un moteur d'innovation et de succès collectif.

Notre vision

Refléter la diversité de la société à travers toutes les strates de l'entreprise.

Nos actions

- Développer des initiatives pour soutenir les femmes dans leur parcours au sein de Kaufman & Broad.
- Animer des programmes pour réduire les inégalités et promouvoir l'égalité des chances.
- Stimuler la collaboration interdisciplinaire et intergénérationnelle pour enrichir nos pratiques.

Notre vision

Nous souhaitons construire une entreprise à l'image de la diversité des villes que nous bâtissons. Une entreprise où chacun se sent respecté, valorisé et pleinement impliqué, quelle que soit son identité ou son parcours. Ensemble, nous créons un environnement inclusif où la singularité est un véritable atout, permettant à chacun de s'épanouir et de contribuer à une réussite collective.

Nos engagements

Nous nous engageons à mettre en place des actions concrètes et mesurables pour favoriser la diversité, l'équité et l'inclusion à tous les niveaux de l'entreprise.

Nous donnons vie à nos ambitions, notamment à travers **le Plan DEI Kaufman & Broad 2025-2028**, articulé autour de mesures précises pour transformer nos pratiques internes et refléter nos valeurs inclusives.

Nous évaluons régulièrement nos progrès, identifions nos axes d'amélioration et mesurons l'impact de nos actions.

Conclusion

Ce manifeste n'est pas seulement une déclaration d'intention, mais un appel à l'action collective. **DREAM – Diversité, Respect, Engagement, Authenticité, Mixité** – est une promesse : celle de construire une entreprise à la performance durable où chacun trouve sa place et peut s'épanouir pleinement au sein d'un collectif engagé.

*Ensemble, faisons
de Kaufman & Broad
un modèle d'inspiration
en matière de diversité,
d'équité et d'inclusion ;
parce que Bâtir c'est agir.*



**Bâtir
c'est agir.**